



Unternehmenszukunft **sichern.**
Menschen **entwickeln.**
Wandel **gestalten.**

Ihre Experten für Entwicklungs- und Veränderungsprozesse

Wir begleiten und beraten Inhaber, Führungskräfte, Organisationen und Unternehmen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

Wir begleiten Menschen und Organisationen dabei, ihre Zukunft aktiv selbst zu gestalten und Veränderungen anzustoßen, die ihre Zukunftsfähigkeit nachhaltig stärken.

Unser Ziel ist es, maßgeschneiderte Räume und Kraftfelder zu schaffen, in denen Menschen und Organisationen ihre Kompetenzen entwickeln und neue Potenziale für sich entdecken können, das heißt

gemeinsam anders _Zukunft gestalten.

Unser Beratungsansatz ist systemisch lösungs- und ressourcenorientiert. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern integrieren wir klassische und kooperativ-agile Arbeitsformen in traditionelle Organisationsstrukturen und vernetzen damit das Beste aus beiden Systemen.

Dabei verzahnen wir die Kerndimensionen von Strategie, Struktur und menschlicher Kultur.

über **Petra Wefels & Collegen**

Wir sind alle erfahrene Experten auf den Fachgebieten Leadership, Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Unternehmensnachfolge, Recht und Marketing. Nach Stationen im Management von Unternehmen sind wir heute selbst Unternehmer oder langjährig freiberuflich tätig.

Abgestimmt auf ihre individuellen Kundenbedürfnisse können wir interdisziplinär zusammengesetzte Berater-Teams aus unserem **Collegen** Kreis bilden – pragmatisch und vertraulich aus einer Hand.

Mit professionellen Netzwerken arbeitet Petra Wefels-Wissmann langjährig zusammen. Mit CO [13] – Gruppe für systemische Beratung GmbH, Berlin ist sie als Partnerin eng verbunden. www.col3.eu.

Beratungsschwerpunkte

Zusammen mit unseren Kunden entwickeln wir gesamtheitliche, individuelle Lösungen und verknüpfen auf einzigartige Weise menschliche Faktoren mit faktischen betriebswirtschaftlichen Zielen.

Unsere Schwerpunkte sind:

- Strategieentwicklungs- und insbesondere Umsetzungsprozesse
- Transformations- und Veränderungsprozesse
- VUKA-Management in Digitalisierungsprozessen
- Organisationsentwicklungen mit Restrukturierungen, PMI
- Unternehmensverkaufs- und Kaufprozesse (M&A)
- Generationswechsel und Nachfolgeprozesse mit/ohne Verkauf
- Leadership Entwicklung & New Placement
- Coaching von Führungskräften & Projektverantwortlichen
- Coaching von agilen und klassischen Projektteams
- Konzeption und Moderation von Workshops und Großgruppen

Sie und Ihre Themen stehen im Mittelpunkt

Wir gestalten mit Ihnen Ihre Zukunft – **nachhaltig und lösungsfokussiert.**