



Beraterprofil: **Petra Wefels-Wissmann**

Unternehmenszukunft **sichern.**
Menschen **entwickeln.**
Wandel **gestalten.**

Persönliches

Selbständige Beraterin und Coach für Unternehmens- und Organisationsentwicklung sowie Gestaltung von Nachfolgen

*1967 | verheiratet | ein Sohn

Ehrenamtlich engagiert in wirtschaftlichen, politischen und sozialen Funktionen

Freizeit: Die Welt entdecken Skifahren Segeln Kreatives Gestalten Musik

Motto: „Zukunft ist nicht einfach Schicksal. Sie ist die Konsequenz unserer Entscheidungen, unserer Taten und Untaten.“ Daniel J. Boorstin

Kernkompetenzen

Über 20 Jahre Führungserfahrung in Linien- und Projektorganisationen mit bis zu 100 Mitarbeitern; aufgewachsen in mittelständischer Unternehmerfamilie (50 Mitarbeiter)

Fundierte Kenntnisse im Bereich Energie-, Entsorgungs-, Bankwirtschaft und Organisationen des Öffentlichen Lebens

Entwicklung von Unternehmensstrategien und neuen Geschäftsfeldern

Bereichsleitungen Unternehmensentwicklung, M&A, Beteiligungsmanagement (Durchführen von > 10 erfolgreichen Unternehmenstransaktionen (5-30 Mio. - 1,2 Mrd. €))

Steuerung strategischer Restrukturierungs-, Transformations- und Change-Prozesse (z. B. Vertrieb/ Energiewende / E-Mobilität / IT/ Technologie sowie branchenübergreifend Organisationsentwicklung)

Konzeption von Geschäftsmodellen und Begleitung von Start-ups, Stiftungen, Gremienarbeit

Internationale Infrastrukturfinanzierungen in Privat-Public-Partnership

Gründung eines Lehrstuhls für innovative Energiesysteme an der FH Düsseldorf und Stiftungsbeiratstätigkeit

Aufbau und Pflege von strategischen Partnerschaften zu Unternehmen, Verbänden, Presse, Politik, Gewerkschaften und Universitäten

Beratungsschwerpunkte

Lösungsfokussierte Verknüpfung des Know-how als Unternehmensentwicklerin mit der systemisch-agilen Organisationsentwicklung:

- Strategieentwicklungs- und insbesondere Umsetzungsprozesse
- Transformations- und Veränderungsprozesse
- Organisationsentwicklungen mit Restrukturierungen, PMI
- Nachfolgeprozesse gestalten mit/ohne Verkauf
- Leadership Entwicklung & New Placement
- Coaching von Inhabern, Führung und Entwicklung von Teams
- Resilienz – für die Führung stärken
- Konzeption und Moderation von Workshops und Großgruppen
- Langjährige Zusammenarbeit mit professionellen Netzwerken, insbesondere als Partnerin bei der Gruppe für systemische Beratung Col3 www.col3.eu

Berufliche Stationen

Leitungsfunktionen, Aufsichtsrätin, Beirätin und Geschäftsführerin

Mentorin / Coach für Führungs- und Nachwuchskräfte und Frauen in Führung

Stationen bei:
EnBW AG (& Töchter), LBBW, L-Bank, Volksbank Karlsruhe e.G.
Non-Profit Organisationen und Familienunternehmen

Ausbildung

Diplom-Kauffrau (Universität Mannheim)

Systemische Beraterin & Coach
(Dr. G. Schmidt Milton Erickson Institut, Heidelberg/ R. Königswieser, Wien)

Bankkauffrau

Scrum Master (CSM)

Sprachen

Englisch, verhandlungssicher

Französisch, konversationssicher